



Kvindekvoter er ligebehandling

Rootzén, Helle

Published in:
D T U Avisen

Publication date:
2015

Document Version
Publisher's PDF, also known as Version of record

[Link back to DTU Orbit](#)

Citation (APA):
Rootzén, H. (2015). Kvindekvoter er ligebehandling. *D T U Avisen*, 2015(3), 7.

General rights

Copyright and moral rights for the publications made accessible in the public portal are retained by the authors and/or other copyright owners and it is a condition of accessing publications that users recognise and abide by the legal requirements associated with these rights.

- Users may download and print one copy of any publication from the public portal for the purpose of private study or research.
- You may not further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- You may freely distribute the URL identifying the publication in the public portal

If you believe that this document breaches copyright please contact us providing details, and we will remove access to the work immediately and investigate your claim.



FOTO: KE VITTO RØ

Professor Lars Nielsen flytter sine forskningsaktiviteter fra University of Queensland til DTU Biosustain.

✚ Professor Lars Nielsen will be moving his research activities from the University of Queensland to DTU Biosustain.

Topforsker skal styrke bioteknologien på DTU

BEVILLING Med et legat på 40 mio. kr. flytter professor Lars Nielsen fra Australien til DTU Biosustain.

Af Christina Tækker

Professor Lars Nielsen, der er en af verdens førende forskere inden for udvikling af værktøjer til at analysere og designe komplekse biologiske systemer, flytter sine forskningsaktiviteter fra University of Queensland i Australien til DTU Biosustain i Hørsholm. Det sker, efter han har modtaget et Novo Nordisk Foundation Laureate Research Grant fra Novo Nordisk Fonden på 40 mio. kr. de næste syv år.

Formålet med bevillingen er at trække nogle af verdens bedste forskere inden for biomedicin og bioteknologi til Danmark og derigennem styrke dansk forskning.

„Ansættelsen af professor Lars Nielsen gør DTU endnu mere attraktiv som arbejdsplads for verdens førende inden for bioteknologiske felt – og betyder, at DTU bliver en endnu mere attraktiv samarbejdspartner for førende internationale universiteter og biotek-virksomheder,” siger prorektor Henrik Wegener.

Med jobbet på DTU er Lars Nielsen tilbage, hvor det hele begyndte. For 25 år siden studerede han biokemisk teknik her og havde en forventning om at få et arbejde hos Novo efter endt uddannelse. Turen gik dog i første omgang til Australien, hvor han færdiggjorde sit afgangsprøve inden for dyrecellekulturer.

Lars Nielsen blev så begejstret for emnet, at han endte med at skrive en ph.d.. Inden længe står han så igen på DTU for at arbejde med det samme problem på

DTU Biosustain, der har modtaget finansiering fra Novo Nordisk Fonden.

En unik model

„Novo Nordisk Foundation Center for Biosustainability, DTU har skabt en unik model til at samle førende forskere inden for metabolic engineering med det formål at udvikle nye strategier, som fremskinder og reducerer omkostningerne ved at udvikle cellefabrikker,” siger Lars Nielsen.

Han fortæller, at det primære formål med forskningen bliver at udvikle omfattende modeller, der kan forklare den store ændring i stofskiftet i kræftceller, som også foregår i forbindelse med dyrkning af pattedyrceller i laboratoriet.

Målet er at forsøge at forstå de molekylære og metaboliske forskelle mellem kræftceller og raske celler. Til at løse opgaven vil Lars Nielsen etablere en stærk forskningsgruppe, som kan hjælpe med at udvikle en detaljeret model for, hvordan kræftceller og andre hurtigt voksende celler producerer mælkesyre.

Professoren tiltræder sit nye job i juni 2015 og vil arbejde på Australian Institute for Bioengineering and Nanotechnology, indtil han og DTU Biosustain flytter ind i nye faciliteter i bygning 220 i slutningen af næste år. Teamet vil dog blive etableret i løbet af efteråret i centerets nuværende bygninger.

■ Få mere at vide

Bo Skjold Larsen, vicedirektør, DTU Biosustain, bol@biosustain.dtu.dk

Top researcher to strengthen biotechnology at DTU

GRANT Professor Lars Nielsen, one of the foremost researchers in developing tools for analysing and designing complex biological systems, is to relocate his research activities from the University of Queensland in Australia to DTU Biosustain in Hørsholm, Denmark. The move follows the decision by the Novo

Nordisk Foundation to award him a Laureate Research Grant in the amount of DKK 40 million over the next seven years.

The purpose of the grant is to attract some of the world's leading researchers in the areas of biomedicine and biotechnology to Denmark, thereby reinforcing Danish research.

Min mening / My opinion

Kvindekvoter er ligebehandling

KØN Uden specielle tiltag for kvinder får mændene de største fordele.

Af Helle Rootzen, docent, DTU Compute

Hvorfor er vi så relativt få kvinder på DTU – både blandt studerende og videnskabeligt ansatte? Og hvorfor bliver der færre og færre jo højere op i systemet, vi kigger?

Desværre er der ikke noget oplagt svar, selvom der er nok af forslag i stil med: Arbejdslivet på DTU tiltaler ikke kvinder. Kvinder har ikke lyst til teknik. Kvinder vil ikke måles hele tiden. Kvinder vil hellere arbejde i teams end arbejde alene.

Jeg ved ikke, om nogle af disse påstande er rigtige, men jeg ved, at vi går glip af vigtig diversitet og vigtigt talent, hvis vi ikke får løst gåden.



FOTO: MIA SCHLOSSER

”Dette har også indflydelse på den akademiske verden, der ikke kun handler om sandt og falsk, men i høj grad også om fortolkninger, etik og prioriteringer.

Der behøver bestemt ikke at være lige mange mænd og kvinder overalt, men en vis blanding er vigtig. Både fordi det sociale liv ofte bliver bedst i blandede grupper, og fordi vi ellers går glip af halvdelen af talenterne.

Jeg tror også, at vi både af genetiske og kulturelle årsager har forskellige prioriteringer, tiltales af forskellige ting, har øje for forskellige konsekvenser og så videre. Og det er vigtigt, at begge køns prioriteringer bliver repræsenteret i vores samfund. Dette har også indflydelse på den akademiske verden, der ikke kun handler om sandt og falsk, men i høj grad også om fortolkninger, etik og prioriteringer.

Trods – en lille smule – fokus på området både på DTU og i resten af samfundet har vi ikke set de store resultater. Selvfølgelig skal vi blive ved med at søge de forklaringer, der kan hjælpe med at løse problemet. Men der skal mere til at rette op på ligestillingen.

En mulighed er f.eks. at se på specielle stillinger for kvinder. Vi skal have flere kvinder ind i de øverste lag, så de yngre kvinder får nogle forbilleder.

„Jamen det kan man da ikke; i videnskab skal man jo vælge de bedste!” lyder reaktionen ofte. Ja, det skal man, men ‘de bedste’ er ikke en objektiv størrelse, og der er mange grunde til, at kvinder og mænd ofte ikke bliver bedømt efter samme målestok. Jeg mener ikke, at sådanne tiltag er at gøre noget specielt for kvinder. Det er snarere at gøre det samme for kvinder som for mænd.

Uden specielle tiltag for kvinder får mændene størst fordel – med specielle tiltag for kvinder får kvinder og mænd mere lige vilkår. Jeg synes, at vi skal turde tale om dette, så vi sammen kan finde en løsning, der ikke tager generationer, før den virker. Dertil er arbejdet med at forme fremtidens samfund for vigtigt.

Quotas for women = equal treatment

GENDER Why are we so relatively few women at DTU—both among students and academic staff? And why do the numbers decrease the higher up in the system we go? Unfortunately, there is no obvious answer even though there are plenty of suggestions such as ‘working life at DTU does not appeal to women’. I don't know if some of these claims are correct, but I do know that we miss out on important diversity and key talent if we don't address the issue.

SCAN
TO READ
FULL ARTICLES
dtu.dk/1503

